



Формуляр за кандидатстване

Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“.

Компания	„ТЕСИ“ ООД
Лице за контакт	Христо Стоянов
Позиция	Мениджър „Човешки ресурси“

Секция 2 – Мотивация за участие

Мотивацията да се включим в конкурса на Българската асоциация за управление на хора в категорията „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“ идва от нашата дългогодишна визия за ролята на нашата компания в изграждането на общество от компетентни, мотивирани и инициативни граждани и от резултатите от нашите инициативи, които ни вдъхновяват да продължаваме напред.

Дълбоко вярваме, че инвестирайки в образованието, инвестираме в най-смислен и траен капитал на нацията ни, затова развитието на устойчиво и продуктивно партньорство между образованието и бизнеса е наш дългогодишен приоритет.

„ТЕСИ“ ООД е 100% частна българска компания, която през последните 10 години чрез своите стажантски програми, програма за развитие на млади специалисти, съвместни проекти с университети и професионални училища и с ангажираността си в

създаването на модерни образователни програми и учебна среда се утвърди като регионален лидер и постигна постига признанието на своите партньори – образователни институции, държавни и неправителствени организации, кариерни центрове, служители и обучаеми.

Ние от „ТЕСИ“ сме мотивирани да споделяме нашите практики и инициативи, тъй като вярваме, че това е принос, който подпомага и развива професионалистите в областта на управлението на хора.

Секция 3 – Описание на кандидатурата

„ТЕСИ“ има УСТОЙЧИВ през годините проект за интегриране на образованието в бизнеса постигнат с постоянство, гъвкавост и коректност, който дава значими резултати и може да бъде описан като **цялостна, холистична стратегия в подкрепа на успешното кариерното развитие на младите специалисти в нашата страна**. Тя включва няколко основни компонента:

- 1. Програмата ни „Млади специалисти“.**
- 2. Стажантска програма на „ТЕСИ“.**
- 3. Подкрепа за изграждане на модерна образователна среда.**

1. Програмата за развитие на млади специалисти е естествена кулминация на всички фирмени политики и практики на „ТЕСИ“, на усилията и натрупания опит в подкрепа на успешната реализация на младите хора в България до момента.

Целта на програмата е да даде възможност на завършващи висше образование в квалификационна степен бакалавър и магистър да стартират своето професионално и кариерно развитие в реална, стимулираща работна среда.

Максималната продължителност е до 2 години на работни места според специалност и желание на кандидата. Заедно с прекия ръководител/ментор се създава личен план за развитие на кариерата. Осигурени са всички необходими ресурси и подкрепа, за да може младият специалист да се доближи до избраната от него професия. След подбор участниците в програмата се назначават на трудов договор на пълен работен ден съгласно Кодекса на труда, стартова заплата съгласно пазара на труда за съответната специалност/квалификация. При периодична оценка на представянето на всеки 6 месеца, ако двете страни са удовлетворени от резултатите, младите специалисти се назначават на постоянен договор. Тъй като голяма част от завършващите висше образование не са достатъчно ориентирани по отношение на своето кариерно развитие, в рамките на програмата те имат възможност да ревизират избора си и да започнат работа на нова длъжност или да се насочат към различно професионално направление.

Стартирахме програмата през 2013 г. в София, Русе и Варна. До момента

одобрени след събеседвания и назначени са 18 млади специалисти от инженерно-технически специалности. За 2015г. до м.октомври са назначени 6 млади специалисти. На практика всяка година след връчването на дипломите на завършилите образованието си през месеците ноември - декември броят на кандидатите се увеличава.

Програмата се презентира в началото на всяка учебна година в приоритетни за „ТЕСИ“ – като регион и като предмет на нашата икономическа дейност висши училища във Варна, Русе, София. Показател за значимостта на програмата е представянето ѝ пред студентите лично от Управителя и собственик на „ТЕСИ“ – г-н Жечко Кюркчиев и от водещи мениджъри от екипа. Изключително успешна практика е активното участие в това представяне на програмата на участници в нея, завършили съответния университет. Възприемането и оценката им за програмата са ключови аргументи за мотивиране и привличане на нови кандидати за „ТЕСИ“.

Също толкова важна за успешното провеждане на програмата е подкрепата на академичните ръководства. В представянето на програмата традиционно се включват ректорът и преподавателите от висшите училища, които представят пред студентите ползите от участието им в програмата за тяхната бъдеща професионална реализация.

Програмата дава възможност на студентите да надградят придобитите в рамките на академичните програми компетентности чрез практическа работа. Приоритетна цел на екипа при създаването ѝ беше тя да бъде подходящо иновативна и гъвкава, по съдържание и реализация да се отличава от подобни „стандартни“ програми, категорично да се отличава от различните варианти на летни или по-дългосрочни стажове, защото това е истински старт на кариерата с личен план за развитие създаден от кандидата, подкрепен от опита на персоналният ментор и екипа на фирмата.

Програма „Млади специалисти“ прави „ТЕСИ“ трайно разпознаваема от студенти и академични ръководства в приоритетните в региона университети като място за професионално реализиране и кариерно развитие на млади технически кадри.

2. Стажантски програми.

Друг елемент от процеса на интегриране на образованието в бизнеса са **стажантските програми**. Организиране и реализиране такива от 2004г. Това, което през годините отличава нашите стажантски програми, е назначаването на стажантите на трудов договор с пазарно заплащане, активна обратна връзка, споделяне оценките от стажа със съответния университет и отказ от стажантски програми при невъзможност да осигурим по различни причини подходящ ментор за целия срок на стажа.

През 2006 - 2007г стажантските програми на „ТЕСИ“ бяха обявени за образец и послужиха като база за разработване на примерни програми на национално ниво. Те бяха представени в процеса на първо обучение на кариерни консултанти и използвани за създаване на университетските кариерни центрове.

Стажантски програми организиране както персонално – за длъжност и специалност, така и за групи студенти с предимство от Технически факултет на Шуменски университет.

Стремежът е и двете страни в процеса да извлекат максимална полза.

Стажовите се организират по начин, който стимулира младите хора да демонстрират своите способности, а също и да придобиват ценни практически знания и умения. Стажовите същевременно позволяват на фирмата да се “запознае” с потенциалните си бъдещи служители, а на студентите да решат дали да предпочетат фирмата пред алтернативни възможности за реализация.

Като част от стажантската програма фирмата осигурява наставници, реално работно място, заплащане, което превръща стажа в реална работна среда, а не просто във формално посещение и наблюдение на работните процеси. Един от най-важните резултати от стажантските програми е налагане авторитета на ТЕСИ като работодател.

ТЕСИ залага на удовлетворението на студентите от стажа като най-добрата реклама пред бъдещите стажанти. Компанията си сътрудничи с Русенски университет “Ангел Кънчев”, където вече не само в кариерния център, но и на ниво академично ръководство са изградени устойчиви взаимоотношения, довели до предложения за промяна в учебните планове, участие в комисии при защита на дипломни работи, приемане на стажанти от университета, участие на представители на фирмата като лектори по подходящи теми. За фирмата това е свързано с допълнителни разходи на финансови и човешки ресурси, които според ръководството са ефективна инвестиция, съобразена с осъзнатата отговорност на модерния работодател за бъдеще на обществото, младите хора и самата фирма.

Основната цел на стажа във ТЕСИ е студентите да се запознаят с работните процеси в реална среда, да научат нещо ново, да работят нещо интересно за тях. При наличие на необходимата квалификация и предприемчивост у студентите, тези стажове могат да се превърнат в реална заетост при ясно установени правила - назначаване на трудов договор, заплащане, възможност за постоянно работно място. Това се възприема изключително положително от стажантите – като авторитет за фирмата и като отговорност от тяхна страна по отношение на изпълнение на задълженията, работно време и трудова дисциплина, работа с документи, машини и съоръжения.

Въз основа на положителния опит, натрупан през годините, ТЕСИ продължава стажантската програма за млади специалисти по маркетинг, информационни технологии, промишлен дизайн, машинно и електроинженерство, и др.

През 2015 г. в стажове с различна продължителност се включиха студенти, както от български, така и от чуждестранни университети – Дания, Англия, Холандия. 6-месечен стаж в отдел „Маркетинг” проведе студент, който се обучава в университет в Холандия. Същият беше на стаж и през 2014г с продължителност 3 месеца.

От 2004г. всяка години в летни стажове одобряваме 2 - 5 студенти в зависимост от специалността, по която се обучават и от възможностите за персонален ментор за срока на стажа. За периодичните стажове съгласно учебната програма на съответният университет и специалност всяка година стаж преминават 15-25 студенти от технически факултет на Шуменски университет. Оценяваме резултата от стажовите в две направления. Първото е трайното възприемане на „ТЕСИ” като коректен работодател и място за реализация, като екип с нагласа и мотивация за обучение и развитие на млади хора. Второто направление са конкретните резултати и ползи за стажанта и екипа на структурното звено, в което се провежда стажа. Приносът на стажантите в конкретни фирмени проекти, кандидатстването им в две последователни години или за

конкретно работно място след проведен стаж е най-добрият измерител.

3. Подкрепа за изграждане на модерна образователна среда.

Моделът на ефективно и резултатно взаимодействие на „ТЕСИ“ с образователни институции е изграден в резултат на многогодишни усилия, подкрепа и активно участие в различни проекти.

Един от най-важните от тях е **участието на мениджъри и специалисти от „ТЕСИ“ като членове на държавни изпитни комисии със съвещателен глас.** Такава практика имаме от 2006 г. с Русенски университет и Технически университет Варна за специалности, които са приоритетни за нас и можем да осигурим компетентно експертно участие. Участие в акредитационни комисии за съответния университет или специалност от квотата на работодателите имаме периодично от 2003 г. **„ТЕСИ“ прави и мотивирани предложения за промени на учебни планове и програми по приоритетни за нас технически специалности.**

От 2003 г. „ТЕСИ“ подпомага с дарения и **създаването на адекватна учебна среда и лаборатории, които са крайно необходими за практическото обучение на младите специалисти** от факултет „Електротехника, електроника и автоматизация“. Само за 2015г. „ТЕСИ“ е направила дарения на Технически университет Варна и цялостно оборудване на Лаборатория „Възобновяеми енергийни източници“ за Русенски университет на обща стойност над 10 хил. лв.

Повече от 10 години „ТЕСИ“ активно активно и финансира със собствени средства различни инициативи за професионално ориентиране и въвеждане в професията. Организират се и **периодични посещения на студенти и ученици от технически училища** по специалности близки до нашия предмет на дейност. Среци с колегите, разглеждане на производствена и развойна дейност, преки наблюдения на студентите на производствен и технологичен процес във фирмата също е част от процеса на кариерно ориентиране на обучаващите се студенти.

Секция 4 – Приложения

Информацията, получен за тази секция, не се публикува.