



Формуляр за кандидатстване

Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: Най-ангажиран към управлението на хора организационен лидер на годината

Име и Фамилия	Стефан Цанев
Компания	МенторМейт България ЕООД (MentorMate Bulgaria EOOD)
Позиция	Директор Операции (Director of Operations)

Секция 2 – Мотивация за участие

Моля, опишете мотивацията си да се включите в конкурса в посочената от вас категория и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея. Максимален обем: 1 страница.

Като Оперативен директор на МенторМейт ежедневно съм изправен пред редица казуси. Тяхното разрешаване е плод на работа в екип, а не е резултат единствено на моите усилия. Щастлив съм да бъда подкрепен от професионалисти, компетентни в своята сфера и устремени към развитието си.

Създаването на екип от такива колеги-съмишленици, отдадени на каузата МенторМейт, е формулата на успеха на нашия бизнес. За да постигнем това, аз и мениджъркият състав на фирмата се ръководим от принципа, че не трябва да бъдат

поставяни никакви граници пред възможностите на хората да разгърнат потенциала си. Това е част от нашата култура, която сме изградили и насърчаваме в компанията. Свободата да се дават предложения, да се изказва различно мнение, да се споделят идеи стимулира хората да се развиват и да израстват в компанията. Гордея се, че мога да посоча редица примери за инициативи, задвижени от колеги само за последната година.

Твърдо вярвам, че фирмената култура се създава отвътре, а не се налага отгоре. Затова ежедневно показвам на колегите си, че държа на тяхната откритост. Насърчавам ги да споделят мнение и ги провокирам да реализират своите идеи, мечти. Всеки може лесно да ме намери и да говори с мен, защото работното ми място не в отделен кабинет, а е сред колегите.

В същото време поддържането на такъв тип култура при мащабния растеж на компанията с по над 50 човека на година не е лесна задача. За да имаме продължителен успех, тази среда трябва постоянно да се подобрява. Радвам се, че успяваме да постигнем това.

Друга особеност на МенторМейт е независимостта от централния офис на компанията в САЩ при развитието на практиките по управление на човешките ресурси. За разлика от много други организации с подобна структура, при които политиките по човешки ресурси се определят от компанията-майка, в МенторМейт създаваме и непрекъснато подобряваме практиките си на локално ниво. Дори смея да твърдя, че функцията по ЧР е по-добре развита в България. В редица случаи инициативата за внедряването на дадена политика е в мои ръце, най-вече заради цялостния стратегически поглед върху бизнеса.

В заключение, ще споделя, че изграждането на подходяща култура, която да влияе благоприятно за разгръщане на индивидуалния потенциал, е предизвикателна задача. Заедно с екипа по ЧР и мениджърския състав доказваме, че това е възможно, като залагаме на личното отношение към колегите, стимулирането на тяхната инициативност и подкрепата за реализиране на идеите им.

Секция 3 – Описание на кандидатурата

Моля, опишете постиженията, с които кандидатствате в избраната категория. Посочете конкретни факти, конкретни постигнати резултати, областите на личната си удовлетвореност от постигнатото, мненията на ръководители/подчинени/колеги /моля, цитирайте 3 до 5 мнения, като посочите имената на участниците и координатите им за връзка/. Максимален обем: 3 страници.

Фокусирам усилията в следните области:

МенторМейт като предпочитан работодател:

- Представям МенторМейт в редица мащабни ИТ събития цел да запозная общността с постиженията в компанията, технологичните решения, които прилагаме, например MobCon конференцията.
- Подкрепих участието на МенторМейт в инициативата “Бъдещето е код”, реализирана със съдействието на Министерство на образованието и науката. МенторМейт се включи с 13 посещения в различни училища из цяла България.
- През 2015 г. МенторМейт стана партньор на 11-тото издание на културното събитие Нощ / Пловдив, като създадохме мобилно приложение за събитието. Заех се със задачата да ръководя проекта по разработка, независимо от кратките срокове за реализация.
- Спечелих конкурса за млади мениджъри и предприемачи Next Generation 2015, организиран от "Капитал" и "Кариери".
- Участвах с отбора на МенторМейт в спортен турнир по тенис на корт за ИТ компании, където спечелихме първото място на двойки.
- Активно следя развитието на ИТ сектора и провеждам срещи за сътрудничество и партньорски отношения с други компании.

МенторМейт като компания, ориентирана към хората:

- Участвам активно в процеса на подбор, като провеждам интервюта с ключови кандидати. Включвам се и в дискусии с ИТ специалисти, посетили компанията по време на “Дните на отворените врати” в компанията.
- Срещам се с новопостъпили служители на ключови позиции като част от процеса на тяхното въвеждане.
- Регулярно посещавам офисите на МенторМейт в страната и прекарвам лично време с колегите, за да могат да споделят директно с мен как се чувстват.
- Инициирам провеждането на вътрешни анкети за мнението на служители по различни теми, например подобрения в офис средата, проучване на ангажираността.
- През 2015 г. въведохме нова транспортна придобивка, като предоставихме възможност на служителите да избират от карта за градски транспорт, метро, талони за такси, ваучери за гориво, паркинг. Забелязах, че част от колегите не се спряха на никоя от възможностите, защото живеят в близост до офиса. Тогава

реших да им предложим вариант колело и вече разполагаме с МенторМейт велосипеди, които могат да се ползват от всички във всички офиси на фирмата.

- Изцяло съм въвлечен в програмата за бъдещи лидери в МенторМейт, като участвам в процеса на подбор на таланти. Поемам менторска роля, като гостувам на обученията в програмата с цел споделяне на опит.
- Отдавам много голямо значение на обучението и развитието на служителите, като насърчавам провеждането на вътрешни презентации за споделяне на опит, участието в технически обучения, конференции и семинари.
- С цел да улесним споделянето на знания въведохме вътрешен портал.
- През 2015 стартирахме стажантска програма със седем специалисти с желание да се развиват като .Net и Front-End програмисти.
- За четвърта поредна година провеждаме МенторАкадемия, която предоставя безплатно, необвързващо обучение по мобилни технологии.

Секция 4 – Приложения

Информацията, изпратена по тази секция, не се публикува.

Моля, приложете доказателства, подкрепящи вашата кандидатура, като:

- към всяко описание на факт, посочен в **Секция 3** от този формуляр, посочете референция към съответно доказателство: разработени програми, стратегии, политики, планове, проектна документация, презентации, комуникация, обратни връзки от ръководители/подчинени/колеги, сертификати, споразумения, снимки и т.н.;
- към всеки посочен резултат в **Секция 3** от този формуляр посочете референция към съответното доказателство: доклад за резултати, анализ, статистика и др., имащи характер на официален документ. Допустими доказателства са също извлечения от имейл комуникация, презентации, снимки от събития и т.н.

Всички доказателства се представят в приложение към настоящия формуляр. Като приложение, моля, изпратете и актуално ваше CV.