



## Формуляр за кандидатстване

### Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: „**HR Изгряваща звезда на годината**“

Име и Фамилия	Милен Великов
Компания	Актавис ЕАД
Позиция	Специалист Човешки ресурси

### Секция 2 – Мотивация за участие

Моля, опишете мотивацията си да се включите в конкурса в посочената от вас категория и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея. Максимален обем: 1 страница.

Желанието ми да споделя своя принос в HR сферата през 2015 г. е водещият вътрешен мотив, който ме подтикна да участвам в категорията „**HR Изгряваща звезда на годината**“. През изминалата година положих доста усилия да усъвършенствам себе си, съдействайки за постигането на бизнес целите на Компанията и повишаване на ангажираността и удовлетворението на служителите в Актавис. Воден от идеята, че наученото трябва да се сподели, а направеното да се популяризира, реших да опиша своя принос пред компетентната HR общественост.

Защо смятам, че трябва да спечеля наградата ?

Самото участие за този приз ме изпълва с решителност да споделя най-доброто от което съм бил част в професионален контекст през изминалата 2015 г. и не само. Вярвам, че аргументите и постигнатите резултати ще открият моята кандидатура и ще се наредя до най-добрите изгряващи професионалисти на професионалното HR поприще в България. Моята кандидатура възплъщава в себе си ,както научна, така и практическа стойност с акцент към служителите и тяхното лично и професионално благополучие. Смятам, че описанието на направеното от мен, съответните доказателства и факти ще спомогнат да спечеля престижната награда. Воден от

желанието си да се развивам и доказвам в HR попрището вярвам, че направеното от мен досега в професионален план би спомогнало да спечеля професионалната награда за 2015 г.

### **Секция 3 – Описание на кандидатурата**

Моля, опишете постиженията, с които кандидатствате в избраната категория. Посочете конкретни факти, конкретни постигнати резултати, областите на личната си удовлетвореност от постигнатото, мненията на ръководители/подчинени/колеги /моля, цитирайте 3 до 5 мнения, като посочите имената на участниците и координатите им за връзка/. Максимален обем: 3 страници.

- Моята роля в процеса по „Управление на Таланта“ и неговото диагностициране сред повече от 30 мениджъри на средно ниво. През 2015 г. се постави началото на този процес като допринесох за него с идеи, предложения и участие в процеса по реализация на проекта. Аз бях определен като лице за контакт в този проект от страната на Актавис. Бях отговорен за подаването на заявката към външна организация, организация на регулярни срещи с представители на Топ Мениджмънта, предвиждане и подписване на договорните отношения, комуникация към участниците, организиране на „Център за Оценка“ и съдействие по цялостната администрация на процеса, комуникация и съдействие при даването на индивидуалните обратни връзки, окрупняване на цялостната информация за всички участници и участие в среща на Топ Мениджмънта за определяне на нивата на талантите. След този процес се определиха индивидуалните нужди от тренинги и обучения, като аз съм отговорен по намиране на доставчиците, административното задвижване на процесите и организацията на обученията които ще продължат и през 2016 г. Като по-големи и глобални проекти свързани с усъвършенстването на определени професионални компетенции са:
  - ✓ Актавис Академия – проект свързан с 6 управленски модула, адаптирани и определени спрямо бизнес нуждите на Компанията и потребностите на служителите. Моята роля е административна, техническа, логистична и комуникационна подкрепа на този проект.
  - ✓ Маркетинг Академия базирана на установени и адаптирани бизнес потребности от Маркетинг обучения за определен тип служители. През 2015 г. се постави началото на първия модул, като бях ангажиран изцяло със заявката, организирането на срещите с ръководителите на служителите, комуникация и цялостния процес по този проект.
- Редовно участвам с идеи и предложения в Екипа ни по социална отговорност. През 2014 г. предложих за пръв път да участваме в кампанията „Изплети топлина“ като бях и продължавам да съм нейно лице в Актавис. Проектът се реализира на национално ниво, а в него се включиха служители които никога преди това не бяха плели, но се научиха в името на това да сътворим нещо за хора в нужда. През 2015 г. ще участваме отново като по мое предложение отправих запитване и към колегите от заводите ни в Дупница и Троян. Бъдещото общо сътрудничество ще ни направи най-големия корпоративен участник за всички 5 кампании на „Изплети Топлина“. По молба на организаторите на тази кампания участвам регулярно в медийни събития по популяризирането на тази благородна кауза;

- Постоянното развитие и обогатяване с предложения на мой проект свързан с различни отстъпки за служителите на Актавис. През 2012 г. по моя идея създадох тази възможност за колегите и постоянно се стремя да обогатявам тази секция с интересни предложения. Тази добра практика бе взаимствана и от колегите в Дупница и Троян през 2014г. в името на това служителите да се чувстват по ценни и разпознаваеми като част от Актавис. Този проект допринесе много за позитивната нагласа на колегите спрямо HR отделът и техните негативни стереотипи за тази функция. В момента по моя идея и предложение върви комуникация относно следните проекти:

- ✓ Споделен превоз между служителите;
- ✓ Създаването на групи по различен тип танци;

- През тази година проявих самоинициативност и реших да бъда сред първите сертифицирани HR специалисти от Българската Асоциация за Управление на Хора. Ползите за Актавис и бизнеса биха се изразявали в затвърждаването и признаването на професионалната ми компетентност, биха ме легитимирали като професионалист с признати професионални компетенции и биха повишили знанията и професионалните ми умения. Бъдещото ми сертифициране ще повиши моята разпознаваемост като професионалист в HR сферата и сред гилдията, а обратната връзка от моя ментор – Красимир Георгиев ще предопредели бъдещите сфери на развитие пред мен.

- През 2015 г. на мен бе поверен проектът по запитване, комуникация, административно одобрение и задвижване по участието ни в проучването „Най-добър Работодател“. Аз бях отговорен за реализирането на този проект и по моя идея бяха разпространени комуникационните материали в различните ни офиси. При изминалите ни участия през 2013 г. бяхме на 4-то място, а през 2014 г. бяхме 2-ро място в престижното изследване за най-добър Работодател в България с около 12% повишение на удовлетвореността и ангажираността само за една година. Моята оценка за ролята ми в функцията HR ми бе отредена в края на 2014 г. След номиниране от страна на служителите и анонимно гласуване, спечелих 2 от общо 3-те награди на база ценностите в Актавис. Признанието от страна на служителите ми бе отредено в следните категории:

- ✓ **Най-свързаният служител в Актавис за 2014 г.:** Общува ефективно с другите, находчив е и е ориентиран към клиентите.
- ✓ **Най-отдадения служител в Актавис за 2014 г.:** Отговорен е, почтен и може да се разчита на него по всяко време;

По-горното признание ме кара да вярвам, че допринасям за повишаването на ангажираността и удовлетворението на служителите с приноса и ролята ми като HR;

- През 2015 г. по моя идея и предложение се осъществи общ проект между Актавис ЕАД, Балканфарма Дупница и Балканфарма Троян с участието ни в „Кариера в България, защо не“. Общото ни представяне бе първото след повече от 3 г. Аз ръководих този съвместен проект и бях пряко ангажиран с избора на рекламни материали, локация на щанд, административно предвижване на документи и комуникация с организаторите. Това събитие ни даде възможността да напомним за нашата значима роля като фармацевтична компания, предпочитам работодател и възможност за млади таланти. Запознахме се с много потенциални нови служители, а част от тях преминаха първите си интервюта за стажантски позиции;

- През 2015 г. получих признание за работата си от страна на моя Пряк Ръководител и Изпълнителен Директор. Предостави ми се възможност да бъда спонсориран за конкретно HR обучение, което не бих си позволил сам. По-долу са техните аргументи за този техен жест:

*„ Ние вярваме, че наградите, които си получил са напълно заслужени. Колегите са гласували за теб, защото ти олицетворяваш ценности на компанията, които ни правят един прекрасен екип, фокусиран към резултата и същевременно с човешки облик. Относно твоето желание да инвестираш в допълнителни знания, които са пряко свързани с отговорностите ти, Актавис се наема да поеме 50% от обучението ти. Благодаря за отдадеността ти и вярвам, че ти предстои прекрасно развитие в уменията ти като специалист ЧР ;*

- Изминалата година ми предостави възможност да направя нещо за пръв път – да бъда част от университетския процес, но не като редови студент, а като гост-лектор в упражненията по „Мениджмънт на Човешките ресурси“ в Технически Университет гр. София. Покана бе във връзка със споделянето на моя професионален опит през призмата на специалист в тази сфера, предизвикателствата пред HR в България, ролята на заетите в HR др. Споделих ценни съвети относно намирането на желаната работа и добри практики, удовлетворих въпроси и споделих моята позиция относно големите заблуди за заетите в тази сфера и нагласите на обществото. Обратната връзка за моето гостуване бе изцяло положителна, като вероятно ще стане практика. По мое предложение ще се разработи и имплементира проект за по-целенасочена работа с акцент консултирането на студенти. Сходен проект ще бъде направен и с ученици на които ще бъде презентирана информацията, относно ролята на HR отделът в Актавис.

- От назначаването си през 2012 г. бях промотиран в различни позиции с растяща отговорност в HR, а именно – Стажант Човешки ресурси -> Администратор Човешки ресурси -> Специалист Човешки ресурси. Част от отговорностите ми на сегашната позиция е да бъда отговорното лице пред външни и вътрешни одити в отдела. Досега проверките не са оказали несъответствия, като последния Одит бе през 2015 г. базиран на вътрешните политики и процедури в Системата за Управление на Качеството;

- Благодарение на работата си в Актавис и ролята ми в отдел HR се разкри моят творчески и артистичен талант в различни инициативи на Компанията:

През 2013 бях водещ на Коледното парти; През 2014 г. се научих да плета и бях единствения мъж в тази кампания; През 2014 г. бях избран да бъда участник във фолклорната програма на Коледното парти, която бе изненада; През 2015 г. ми бе предложено да се снимам в рекламен клип на фирмен продукт; През 2015 г. споделих личния си опит в инициативата „Изплети Топлина“ в ТВ репортаж;

Вярвам, че благодарение на моята проакативност, компетенции и харизма съм допринесъл за положителния облик на служителят от HR отделът на който може да се разчита за всичко, независимо от времето и предизвикателството.

#### **Секция 4 – Приложения**

*Информацията, предоставена за тази секция, не се публикува.*