

Най-добър HR проект на МСП

Тази награда е за малка или средна организация (под 250 души средносписъчен състав), реализирала успешен HR проект през годината, осъзнала нуждата, създала и развиваща HR функцията в синхрон със съвременните HR практики.

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективиране на оценката</u> <i>/материали/доказателства*/</i>
Създаване и внедряване на HR програма, проект, инициатива за устойчиво организационно развитие в малка и средна компания	Конкретни подобрения в развитието на организацията през годината в резултат на внедряване на проекта/програмата/инициативата	Описание на подобренията; онагледяващи материали
Влияние на програмата/ проекта/ инициативата върху постигане на бизнес целите и приоритетите на организацията	Конкретни бизнес резултати и приоритети, постигнати в резултат на реализирането	Описание на резултатите; онагледяващи материали
Влияние върху нагласите и поведението на хората и екипите в организацията	Конкретна положителна промяна на нагласи и поведение (въвключеност, принадлежност, удовлетвореност, мотивация, продуктивност, нагласи, знания, умения) на хората и екипите	Описание на промяната; онагледяващи онагледяващи материали
Развитие и поддържане на управленска култура, насърчаваща ефективното управление на хора като основна мениджърска отговорност и задължителна предпоставка за постигане на високи резултати	Обратна връзка от страна на служители и ръководители в организацията за възприятието им по отношение на управленския подход като цяло и на управлението на човешкия капитал	Обратна връзка от референти
Създаване и въвеждане на ключови процеси и дейности за управление на хора	Конкретни резултати, постигнати през годината, от въведени в практиката конкретни HR процеси и дейности	Описание на резултатите; онагледяващи материали



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса