

## HR консултантски проект/инструмент на годината

*Наградата е предназначена за HR консултантски проект/инструмент, успешно създаден и внедрен през годината в клиентска/и организация/и - ефективно, резултатно и при високи професионални стандарти. В категорията могат да кандидатстват както юридически лица - консултантски компании, предоставящи продукти и услуги в сферата на УЧР, така и физически лица - консултанти, коучове, обучители и др. в сферата на УЧР*

<b><u>Описание на категорията</u></b>	<b><u>Измерители</u></b>	<b><u>Обективизиране на оценката</u></b> <i>/материали/доказателства*/</i>
Създаден и успешно реализиран през годината HR проект/инструмент на консултантска компания/консултант, подкрепящ постигането на бизнес целите и приоритети на клиент/клиенти на компанията/консултанта	Конкретни цели/приоритети, постигнати в резултат на създаването и внедряването на проекта/инструмента	Описание на проекта/инструмента и на рефлексията му върху бизнес резултатите на клиента/клиентите; описание на бизнес резултатите
Проект/инструмент с широк и комплексен обхват и резултати, рефлектиращ върху голям брой персонал и/или различни функционални направления и структури на клиента/клиентите	Обхват на проекта/инструмента - пряка и косвена положителна рефлексия върху брой персонал; различни функционални направления и организационни структури	Описание на обхвата като численост, процеси и структури; онагледяващи материали
Ефективен и резултатен подход при внедряване и реализация на проекта/инструмента по отношение на вътрешна комуникация и въвлеченост на мениджмънта и персонала	Възприятие/оценка от страна на служители и ръководители по отношение ефективността и резултатността на вътрешната комуникация на проекта/инструмента; възприятие/оценка на мениджмънта за ролята и участието му	Обратна връзка от референти - служители и ръководители в организацията на клиента/клиентите
Креативност и иновативност при създаването и реализацията на проекта/инструмента	Елемент/и на различност/уникалност спрямо прилаганите в страната HR подходи - в проекта/инструмента като цяло, в отделни части/етапи от него и/или в дейности и инициативи по реализацията му	Описание на елементите на различност/уникалност; онагледяващи материали
Висок принос на проекта/инструмента към развитие на хората и екипите в компанията на клиента/клиентите	Възприятие/оценка от страна на служители и ръководители по отношение приноса на проекта/инструмента за развитието на нагласите, знанията, уменията, мотивацията на служителите, екипното взаимодействие, въвлеченост, принадлежност, удовлетвореност	Обратна връзка от референти - служители и ръководители в организацията на клиента/клиентите



\* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса