

Най-ангажиран към управлението на хора организационен лидер на годината

Тази награда отличава организационни лидери (CEO, MD, GM и др.), които през годината системно и устойчиво подкрепят HR функцията, независимо от съществуващите организационна структура и разпределение на ролите.

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективизиране на оценката</u> <i>/материали/доказателства*/</i>
Системна и устойчива подкрепа на HR функцията - съществена/ключова роля при прилагане на стратегия, проекти, програми и инициативи в направление УЧР	Конкретни действия и поведения в подкрепа на конкретни HR стратегия/проекти/програми/инициативи	Описание на действия и поведения; обратна връзка/оценка от HR структурата в организацията
Поддържане и развитие на управленска култура, в която разбирането на хората е като за основен и най-продуктивен ресурс на организацията	Конкретни действия и поведения, които ясно и еднозначно изразяват мениджърска и лична визия за ключова/основна значимост на човешкия ресурс	Описание на действия и поведения; онагледяващи материали
Демонстрирани в практиката умения да вдъхновява, да създава силни ценности и обединява около организационна визия, насърчаваща ефективното управление на хора като основна мениджърска отговорност и задължителна предпоставка за постигане на високи резултати	Обратна връзка/оценка от страна на служители и ръководители в организацията за действия и поведения на лидера, които насърчават/представяват личен пример за добро управление на хора (с поемане на мениджърска отговорност и отчитане на високата значимост на човешкия ресурс за постигане на резултатите на организацията)	Обратна връзка от референти; онагледяващи материали
Лидерски умения при създаване и поддържане на среда, която фокусира служителите върху организационните приоритети и цели и ясно очертава техните роли и индивидуален принос в процеса	Обратна връзка/оценка от страна на служители и ръководители в организацията за демонстрирани в практиката умения на лидера за ефективно целеполагане, делегиране и насърчаване на личния принос на служителите	Обратна връзка от референти; онагледяващи материали
Принос към дейността, събития или инициативи на БАУХ	Възприемане/оценка от страна на БАУХ	Обратна връзка от БАУХ



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса