

## HR директор/мениджър на годината

*Наградата е признание за HR професионалисти, показали изключителни лидерски качества и съвършенство на управленско ниво в професията*

<b><u>Описание на категорията</u></b>	<b><u>Измерители</u></b>	<b><u>Обективизиране на оценката</u></b> <i>/материали/доказателства*/</i>
Създаване на стратегия, програми и инициативи за ефективно управление на човешкия капитал в организацията, успешно внедрени и реализирани през годината за постигане на конкретни бизнес цели и приоритети	Конкретни бизнес цели/приоритети, постигнати в резултат на създаването и внедряването на конкретни стратегия/програми/инициативи през годината	Описание на стратегия, програми, инициативи, и на рефлексията им върху бизнес резултатите; описание на конкретните бизнес резултати
Иновативни проекти, програми и практики за управление на хора, реализирани в организацията	Реализирани през годината проекти/програми/практики с повече от 1 елемент на различност/уникалност спрямо реализираните до момента в страната HR инициативи	Описание на елементите на различност/уникалност; онагледяващи материали
Създадена, поддържана и развивана управленска и организационна култура, в която разбирането за хората е като за основен и най-продуктивен ресурс на организацията	Реализирани през годината процеси, действия и мерки, прилагани в организационната среда, които ясно и еднозначно изразяват визия за ключова/основна значимост на човешкия ресурс	Описание на процеси, действия и мерки и на свързаността им с отчитането на значимостта на хората и екипите; онагледяващи материали; обратна връзка от служителите за възприятието им на тема значимост на човешкия фактор за организацията
Авторитет на HR директор/мениджър в организацията и извън нея	Възприемане/оценка на HR директора/мениджъра сред вътрешни и външни контрагенти (вътрешни клиенти, ръководители, колеги, членове на екипа, външни клиенти и партньори)	Обратна връзка от референти - вътрешни клиенти, ръководители, колеги, членове на екипа и външни източници
Авторитет и принос в дейността на БАУХ и сред HR гилдията.	Възприемане/оценка на HR директора/мениджъра от страна на БАУХ и колеги HR гилдията	Обратна връзка от БАУХ и референти от гилдията



\* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса